



INFORME ANUAL 2018
Asamblea General de Socios

Gustavo Adolfo Vivas
Director Ejecutivo

Informe presentado a:

JUNTA DIRECTIVA DE LA CORPORACIÓN DE DESARROLLO PRODUCTIVO

Gobernación del Valle
Alcaldía de Santiago de Cali
Universidad del Valle
Fundación Carvajal
UNIVAC

Marzo 05 de 2019

	CONTENIDO	Pág.
1.	Miembros de Junta Directiva y Administración 2018	3
2	Informe de gestión del Director y de la Junta Directiva 2018. Proyectos Desarrollados.	4
2.1	Convenio entre la Organización Internacional para las Migraciones (OIM- USAID), Prosperidad Social (PS) “Empleo para la prosperidad”.	4
2.2	Contrato No. 012-18-4672 entre la Gobernación del Valle y el CDP” Centros para la producción de calzado en Municipios no calificados del Valle del Cauca”.	8
2.3	Convenio de Asociación N°4171.010.27.1.011 Celebrado en el Municipio de Santiago de Cali – Secretaria de Desarrollo Económico y Corporación de Desarrollo Productivo -CDP “Aunar esfuerzos económicos, técnicos para el fortalecimiento de las habilidades y capacidades de personas de las comunas 5,9,19 y Corregimiento de Navarro, a través de la formación en competencias”.	13
2.4	Convenio de Asociación No. 4171.010.27.1.013 de 2018 Celebrado entre el Municipio de Santiago de Cali y la Corporación de Desarrollo Productivo – CDP “Fortalecimiento de las capacidades de las víctimas del conflicto para ser orientados hacia las ofertas de generación de ingresos en la ciudad de Cali”.	24
2.5	Logros de capacitación	31
2.5.1	Análisis comparativo de capacitación	32
2.6	Reto a la Productividad Inpro 031-016-Innpulsa	34
3.	Otras actividades	38
3.1	Administración CDP	38
3.2	Sistema de gestión de la calidad ISO 9001:2008 y NTC 5555-5581	41
3.3	Administración UNIVAC	43
3.4	Organización de eventos comerciales	45
3.4.1	Exposición Internacional Pacific Leather	45
3.4.2	Haga su Agosto en Calzagosto	46
3.4.3	CalzaCosto	47

1. MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA Y ADMINISTRACION 2018

Tabla 1-1: Miembros de Junta Directiva 2018

INSTITUCIÓN	PRINCIPALES	SUPLENTES
Gobernación del Valle	Dra. Dilian Francisca Toro Torres Gobernadora	Dra. Jennifer Marín Muñoz
Alcaldía Santiago de Cali	Dr. Norman Maurice Armitage Alcalde	Dr.
Universidad del Valle	Dr. Edgar Varela Barrios Rector	Dr. Julien Wist
Fundación Carvajal	Dr. María del Rosario Carvajal Representante Legal	Dr. Mario González Mora
UNIVAC	Dr. Humberto Romero Gerente Cueros Hurom	Angélica Reyes

Tabla 1-2: Miembros de Administración 2018

CARGO	RESPONSABLE
Director Ejecutivo	Gustavo Adolfo Vivas Forero
Coordinadora Administrativa	Kelly Giovana Urbano
Contador	Henry Arellano
Revisor Fiscal	Martha Liliana González

2. INFORME DE GESTION DEL DIRECTOR Y DE LA JUNTA DIRECTIVA 2018- PROYECTOS DESARROLLADOS

2.1 Convenio entre la Organización Internacional para las Migraciones (OIM- USAID), Prosperidad Social (PS) “Empleo para la prosperidad”.

El proyecto denominado “FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE LA POBLACIÓN VULNERABLE PARA LA INCLUSIÓN LABORAL – EMPLEOS PARA LA PROSPERIDAD Convenio 2 IPA 002” liderado por Prosperidad Social a través de la Organización Internacional para las Migraciones - OIM, en ejecución con la Corporación de Desarrollo Productivo – CDP tuvo como fecha de finalización de cierre final el día Octubre 31 de 2018.

El proyecto se ejecutó en los municipios de Manizales, Cali, Buenaventura, Jamundí y Santander de Quilichao, con el propósito mejorar la calidad de Vida de personas Afrodescendientes e Indígenas, mediante formación técnica y complementaria. En este se atendieron 1.101 participantes de la siguiente manera en los municipios mencionados:

Formación Técnica

- Cali: Asistencia Administrativa, Calzado, Mecánica, Sistemas.
- Manizales: Asistente Administrativa

Formación complementaria

- Cali: Auxiliar en asistencia administrativa, Auxiliar en calzado, Auxiliar logística, Auxiliar servicio al cliente, Auxiliar en sistemas
- Buenaventura: Asistencia Administrativa, Aux en servicio al cliente, Aux en almacén y bodega
- Jamundí: Almacén y bodega, Asistencia Administrativa, Servicio al cliente
- Santander de Quilichao: Auxiliar administrativo, Auxiliar de almacén y bodega, Auxiliar de sistemas
- Manizales: Asistencia Administrativa

Las etapas desarrolladas para la formación de participantes con aspiración a una vinculación laboral formal fueron las siguientes:

Convocatoria e identificación de la demanda del mercado.

- Selección de aspirantes y validación de participantes en bases de datos de Prosperidad Social.
- Convocatoria estudiantes seleccionados y validados
- Fase Lectiva
- Fase de practica o practica de aprendizaje (formación técnica)

- Fase de vinculación laboral (formación complementaria)

En la fase lectiva los participantes recibieron dotación básica y especial para cada estudiante, representado en la entrega de un camibuso, carnet de póliza estudiantil, material para estudio insumos para práctica, elementos de protección personal de acuerdo al programa al que perteneció.

Alternando a esto la institución CDP, realizó el estudio de identificación del mercado laboral proceso mediante el cual se realiza el cruce entre la oferta y demanda se registran las necesidades de mano de obra de los empresarios, se analizó las posibilidades de vinculación a la práctica de los participantes y/o de vinculación laboral y se dejaron establecidos los tiempos de posible entrega de participantes.

Así mismo los participantes contaron con acompañamiento psicosocial durante todo el proceso formativo donde se trabajó en 4 principales aspectos:

- Pruebas de selección
- Intervenciones individuales
- Intervenciones especiales
- Talleres grupales (Hoja de vida y entrevista de trabajo)
- Actividades de Bienestar

En la fase de vinculación a la práctica y/o vinculación laboral la institución procuro conformar un equipo idóneo para realizar una gestión empresarial efectiva, por lo tanto, se realizó visitas empresariales para establecer términos de contratación con los empresarios y se vincularon los participantes en las condiciones exigidas por la entidad cofinanciadora. En esta fase se logró en total una vinculación laboral de 370 participantes y 96 con práctica empresarial.

Como aspecto a resaltar de este proceso se encuentra la alianza estratégica que se estableció con empresas que no se encontraban en el radar institucional del CDP, en otros sectores como Automotriz, de Servicios, Agencias de empleo, Manufacturero y por otra parte fortalecer la existente con los empresarios del sector cuero, calzado y la marroquinería en el Valle del Cauca.

Finalmente, el 26 de Octubre de 2018 se realizó la ceremonia de grado de los últimos 201 participantes que conformaron el Otro si No. 5 y ultimo del convenio. El evento fue organizado por OIM y Prosperidad Social con el apoyo de los operadores de la ciudad de Cali, la cual fue escogida por tener el mayor número de participantes a graduar entre los operadores que cerraron la vigencia.



Figura 2.1 Preinscripción participantes



Figura 2.2 Aplicación de pruebas y selección de aspirantes



Figura 2.3 Capacitación



Figura 2.4 Vinculación laboral

2.2 Contrato No. 012-18-4672 entre la Gobernación del Valle y el Cdp “Centros para la Producción de Calzado en Municipios no calificados del Valle del Cauca”.

El proyecto “Centros para la producción de calzado en municipios no certificados del Valle del Cauca” liderado por la Secretaria de Desarrollo Económico de la Gobernación del Valle del Cauca con base en los alcances del contrato de prestación de servicios No. 012-18-4672 en convenio con la Corporación de Desarrollo Productivo CDP que tuvo como objetivo poner en funcionamiento cinco (5) centros y talleres escuela para capacitar 150 beneficiarios para la producción de 105.000 pares de calzado escolar que fueron entregados a los niños y jóvenes de la población escolar de las Instituciones Educativas no certificadas del Departamento para contribuir con el fortalecimiento a las apuestas productivas, para mejorar y facilitar el acceso al mercado formal y la generación de ingresos de los habitantes del Valle del Cauca que se encuentren en situación vulnerable.

Fue un programa de formación de competencias laborales donde los 150 beneficiarios se certificaron como Técnico Laboral en Operario de Fabricación de Calzado en los 5 talleres escuela de los municipios de Jamundi, Cali, Palmira, Candelaria y Yumbo donde participaron y generaron recursos fruto de la operación productiva para la fabricación de 105.000 pares de calzado, que luego por medio de un otro si al contrato se adicionarían 10.000 pares para un total de 115.000 en el proyecto. El tiempo de ejecución fue de 7 meses de Noviembre 2017 a Junio 2018 y una inversión de \$ 3.435.000.000.

2.2.1 Capacitación

Se inició la convocatoria para la consecución de la población objetivo en el mes de Enero de 2018 realizando la promoción y selección del programa de formación técnico laboral por medio de diversas estrategias de divulgación como perifoneo, voz a voz y pauta en medios consiguiendo con éxito las 150 personas para dar inicio al programa el 4 de Febrero de 2018.

En esta actividad se les dicto un curso de 960 horas donde se les proporciono todo el material académico para su desarrollo, así como cinco (5) módulos de materias transversales al finalizar la capacitación que constaron de 200 horas dando cumplimiento al contenido programático diseñado para este proyecto. A su vez en todas las sedes se les adecuo un lugar propicio para el correcto funcionamiento del programa realizando arreglo de espacios, ventilación, iluminación, utensilios de aseo, hidratación y los implementos de seguridad.

Se entregaron los 7 auxilios para el transporte por un valor de \$3.500 pesos diarios a los beneficiarios cumpliendo así con todos los pagos que se tenían programados durante el proyecto. Dando cumplimiento de una manera satisfactoria y a cabalidad en un 100 por ciento esta actividad con la cual desarrollaron sus capacidades, direccionándolos a cada

día ser más constantes y eficientes en las actividades que se propongan a desarrollar a nivel personal, laboral y social.

Al culminar el proyecto los beneficiarios estuvieron realizando varias actividades de capacitación en cabeza de la Secretaria de Desarrollo Económico a través de su programa Valle Inn, donde les dieron charlas de emprendimiento y asociatividad para impulsarlos a que las unidades productivas conformadas se puedan convertir en empresas legalmente constituidas.

Participaron en la Feria Pacific Leather de la industria del cuero, calzado, sus manufacturas e insumos donde las unidades hicieron presencia con dos stands y se dieron a conocer en el medio, fue muy gratificante para ellos ya que conocieron proveedores e insumos que los pueden utilizar para los desarrollos de calzado que están fabricando, y a la vez conocer a fondo cuales son las tendencias de la industria en la actualidad, la Gobernadora del Valle visito la feria y compartió con los beneficiarios.



Figura 2.5 Visita de la Gobernadora al Stand de la Feria Pacific Leather.

Finalizando el mes de Junio se realizó la ceremonia de graduación para los 150 beneficiarios del proyecto donde se les hizo entrega de los certificados como “Técnico Laboral en Operario de Fabricación de Calzado”, el evento tuvo lugar en el municipio de Palmira, en el Teatro Guillermo Barney Materon donde estuvieron acompañados de sus familiares junto con la Gobernadora del Valle, Dilian Francisca Toro, el Secretario de Desarrollo Económico, Deninson Mendoza, el Alcalde de Palmira, Jairo Ortega, el

Presidente de la Junta Directiva del CDP, Humberto Romero y todo el equipo ejecutor que los acompaño y los formo en todo el desarrollo del proyecto.



Figura 3.6 Ceremonia de graduación

2.2.2 Producción

Se realizó la fabricación de 114.997 pares, programados para abastecer de calzado los 34 municipios designados por la Gobernación del Valle del Cauca, fruto de la capacitación y montaje de las 5 unidades productivas (Cali, Candelaria, Jamundí, Palmira y Yumbo), en este proceso se integraron varios grupos de interesados que contribuyeron con la ejecución de esta actividad, pilar fundamental para garantizar la ejecución del proyecto.



Figura 2.7 Taller Escuela de Cali en labores de Guarnecida y Montaje

La gestión del grupo de interesados estuvo encabezada por todo el equipo técnico de producción que se conformó por el coordinador de producción, el supervisor de producción y los instructores encargados de la administración de las unidades productivas; los otros actores involucrados fueron los proveedores que suministraron la materia prima para fabricar el calzado y la mano de obra vallecaucana que trabajó en las secciones claves de la producción de calzado como el troquelado y el ensamble, sin dejar de lado los beneficiarios del proyecto que se capacitaron y posteriormente contribuyeron al proceso productivo en la sección de guarnecida, generando ingresos fruto de esta labor para la manutención de ellos y sus familias.

A continuación, una relación de cómo se entregaron las 104.997 iniciales pares en los 33 municipios:

Tabla 2.1 Relación de primera entrega de calzado

MUNICIPIO	CANTIDAD
Candelaria	10.107
Cerrito	6.747
Guacarí	4.304
Caicedonia	3.586
Andalucía	2.374
San Pedro	2.079
Bugalagrande	3.176
Ginebra	3.179
Pradera	7.346
Florida	8.725
La Cumbre	1.933
Sevilla	5.242
Ulloa	807
Alcalá	1.804
La Victoria	1.783
Bolívar	2.343
Calima Darién	2.466
El Águila	1.482
Zarzal	136
Obando	1.600
Versalles	947
El Dovio	1.454
La Unión	4.790
Ansermanuevo	2.441
Vijes	1.675
Restrepo	2.886
Dagua	5.613
Riofrio	2.471
Roldanillo	4.741
Toro	2.209
Trujillo	2.770
Argelia	799
El Cairo	982
TOTAL	104.997

En el transcurso del proyecto se firmó un otro si al contrato para la adición de 10.000 pares y la inclusión de un nuevo municipio (Yotoco), fueron entregados de la siguiente manera:

Tabla 2.2: Relación de municipios entregados con la firma del otro si al contrato

MUNICIPIO	CANTIDAD
Yotoco	2.430
Zarzal	5.561
Guacarí	581
San Pedro	228
Ansermanuevo	23
Cartago	45
La Unión	348
Candelaria	554
Pradera	40
Caicedonia	52
Cerrito	87
Riofrio	51
TOTAL	10.000

2.2.3 Logística

Se entregó la totalidad del calzado de acuerdo con el cronograma establecido, llegando a los 34 municipios designados del departamento para un total de 149 instituciones que comprenden 1.112 sedes educativas. Esta labor se realizó con éxito gracias a la colaboración y coordinación por parte del equipo del CDP y el apoyo de todos los rectores, quienes estuvieron siempre dispuestos a recibirnos.

De acuerdo con las actividades programadas en el proyecto del calzado escolar, se hicieron los eventos de entrega simbólica a los niños beneficiados en los diferentes municipios en conjunto con la Gobernación del Valle del Cauca, donde se pudo evidenciar la gran acogida por parte de alcaldes y rectores, agradeciendo el compromiso y empeño en este proyecto sin precedentes



Figura 2.7 Evento simbólico de entrega con el supervisor del proyecto y la Gobernadora del Valle

En la ejecución de esta actividad luego de una entrega en el municipio de Candelaria, fueron hurtados 497 pares de calzado, que fueron repuestos en su totalidad por el CDP. Se llevo a cabo un evento simbólico para la entrega de este calzado coordinado con la señora Gobernadora en la sede Educativa José Eusebio Caro de la Institución Inmaculada Concepción, quedando demostrado el compromiso por parte de la gobernación del Valle del Cauca y la Corporación de Desarrollo Productivo - CDP con esta gran labor.

2.3 Convenio de Asociación N°4171.010.27.1.011 Celebrado en el Municipio de Santiago de Cali – Secretaria de Desarrollo Económico y Corporación de Desarrollo Productivo -CDP “Aunar esfuerzos económicos, técnicos para el fortalecimiento de las habilidades y capacidades de personas de las comunas 5,9,19 y Corregimiento de Navarro, a través de la formación en competencias”.

2.3.1 Promoción del proyecto en los comités de planificación de la comuna 5,9,19 y Corregimiento de Navarro

En esta etapa se logró realizar la promoción con todas las comunas. Se dieron a conocer los pasos y objetivos del proyecto, así como también el perfil de ingreso de los beneficiarios.

Una vez finalizado la socialización en las diferentes comunas de este proyecto se procedió a realizar las convocatorias, inscripciones y selección de las personas interesadas. Esta actividad presento retrasos por situaciones como:

- Poco apoyo de los líderes
- Edades que superaban la edad permitida del proyecto (65-72)
- Poco interés en algunos cursos, como es el caso de Fontanería y Electricidad para la comuna 19
- Escolaridad inferior al 9 grado de bachiller (comuna 9 y corregimiento de navarro)
- No disponibilidad para realizar el total de las jornadas en los horarios acordados

Es importante exponer que se aceptaron algunos beneficiarios con edades que superaban lo permitido y escolaridad por debajo del 9 grado, siendo personas con gran responsabilidad, mostrando interés de aprender.

2.3.2 Capacitación y acompañamiento

A pesar de las dificultades presentadas, se logró la ejecución de los todos los cursos en las diferentes comunas; en los talleres se lograron abarcar los temas propuestos, los beneficiarios manifestaron haber aprendido, se les entrego los kits de acuerdo con el curso obteniendo como evidencia un acta de entrega firmado y relacionando lo entregado. Para la comuna 5 y Corregimiento de Navarro se les suministro refrigerios.

Las jornadas de capacitación fueron distribuidas por cursos de la siguiente manera:

Comuna 5

Tabla 2.3 Relación de cursos de la comuna 5

LUGAR	DOCENTE	PROGRAMAS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACI	DÍAS A LA SEMANA	MATRICULADOS	No. HORAS
CALI 5	MARIA ALEXANDRA MAZUERA-JUAN CARLOS RUIZ	COMPETENCIAS EMPRESARIALES	12/10/2018	18/12/2018	M-V	25	64
GUAYACANES	MARIA ALEXANDRA MAZUERA-JUAN CARLOS RUIZ	COMPETENCIAS EMPRESARIALES	23/10/2018	18/12/2018	M-J	25	64
TOTAL						50	

Se conto con el apoyo de los presidentes y jefe de oficina del C.A.L.I 5, de esta manera se pudo iniciar el 10 de octubre con un grupo y el segundo el 23 de octubre. Los cursos se realizaron en el C.A.L.I 5 en el salón comunal los Guayacanes

Comuna 9

Tabla 2.4 Relación de cursos de la comuna 9

LUGAR	DOCENTE	PROGRAMAS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACI	DÍAS A LA SEMANA	MATRICULADOS
GUAYAQUIL	KEILA YOHANA	BELLEZA	31/10/2018	15/12/2018	M-M-J-V	20
GUAYAQUIL	ULISES PAZ	MODISTERIA	31/10/2018	26/11/2018	L-V-S	16
CAMACHO	JOSE TOLEDO	SISTEMAS	1/11/2018	12/12/2018	M-M-J-V	20
CAMACHO	JOSE TOLEDO	SISTEMAS	1/11/2018	12/12/2018	M-M-J-V	20
GUAYAQUIL	KEILA YOHANA	BELLEZA	1/11/2018	15/12/2018	M-M-J-V	21
GUAYAQUIL	ULISES PAZ	MODISTERIA	2/11/2018	26/11/2018	L-V-S	14
SUCRE	DIANA CAROLINA CABAL	BELLEZA	8/11/2018	15/12/2018	M-M-J-V	19
SUCRE	HUGO HERNANDEZ	GASTRONOMIA	9/11/2018	7/12/2018	L-M-M	17
GUAYAQUIL	JOHANA CHILITO	GASTRONOMIA	13/11/2018	6/12/2018	M-M-J	19
GUAYAQUIL	JOHANA CHILITO	GASTRONOMIA	13/11/2018	6/12/2018	M-M-J	20
OBRERO	JONNY CAICEDO-VIVIANA	BELLEZA	22/11/2018	14/12/2018	L-M-M-J-V	21
OBRERO	JOSE TOLEDO	SISTEMAS	22/11/2018	21/12/2018	L-M-M-J-V	20
OBRERO	LUZ ENEIDA VERA	MODISTERIA	22/11/2018	12/12/2018	L-M-V	19
OBRERO	ALEXANDRA RICO	GASTRONOMIA	22/11/2018	17/12/2018	L-M-V	23
OBRERO	LUZ ENEIDA VERA	MODISTERIA	5/12/2018	20/12/2018	L-M-M-J-V	11
TOTAL						280

Comuna 19

Tabla 2.5 Relación de cursos de la comuna 19

LUGAR	DOCENTE	PROGRAMAS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	DÍAS A LA SEMANA	MATRICULADOS	No. HORAS	% AVANCE CAPACITACION
REFUGIO	HARRY ZAMORA	BARBERIA	8/10/2018	6/11/2018	L-M-M	13	30	100%
LIMONAR	CESAR RINCON-RUBEN LOPEZ	SISTEMAS Y SOFTWARE	8/10/2018	8/11/2018	L-M-V	20	60	100%
SEGUROS NIZA	JESUS CORDOBA	GASTRONOMIA	8/10/2018	13/11/2018	L-M-M	23	60	100%
JOAQUIN BORRERO	VLADIMIR VIVAS	BARBERIA	9/10/2018	7/11/2018	M-M-J	14	30	100%
CASCADA	ULISES PAZ	MODISTERIA	9/10/2018	7/11/2018	M-M-V	20	60	100%
CEDRO	JESUS CORDOBA	GASTRONOMIA	11/10/2018	8/11/2018	J-V-S	23	60	100%
JOAQUIN BORRERO	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	16/10/2018	15/11/2018	L-M-J	20	60	100%
CASCADA	JOSE EYNAR	GASTRONOMIA	19/10/2018	22/11/2018	M-J-V	20	60	100%
BELLAVISTA	ULISES PAZ	MODISTERIA	19/10/2018	14/11/2018	M-M-J	20	60	100%
BRISAS DE CR	JOSE EYNAR	GASTRONOMIA	22/10/2018	20/11/2018	L-M-M	23	60	100%
BELLAVISTA	HARRY ZAMORA	BARBERIA	19/10/2018	10/11/2018	V-S	14	30	100%
ROOSTVEL	SANDRA MILENA	SISTEMAS Y SOFTWARE	24/10/2018	23/11/2018	L-M-V	20	60	100%
BELLAVISTA	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	7/11/2018	14/12/2018	M-V	20	60	100%
CEDRO	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	29/10/2018	28/11/2018	L-M-V	20	60	100%
BELLAVISTA	NELSON OSORIO	SISTEMAS Y SOFTWARE	8/11/2018	28/11/2018	M-M-J-V	20	60	100%
TEQUENDAMA	FERNANDO PADILLA	MODISTERIA	8/11/2018	6/12/2018	M-M-J	20	60	100%
BELLAVISTA	NORGREM	BARBERIA	16/11/2018	6/12/2018	J-V	14	30	100%
CEDRO	NORGREM	BARBERIA	21/11/2018	11/12/2018	M-M	14	30	100%
CEDRO	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	27/11/2018	14/12/2018	M-M-J-V	20	60	100%
TEQUENDAMA	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	29/11/2018	14/12/2018	M-M-J-V	20	60	100%
MORTIÑAL	NORGREM	BARBERIA	23/11/2018	13/12/2018	J-V	14	60	100%
BRISAS DE CR	NORGREM	BARBERIA	10/12/2018	18/12/2018	L-M-M-J-V	15	30	100%
BRISAS DE CR	WILLIAN PEÑA	FONTANERIA-ELECTRICIDAD	5/12/2018	21/12/2018	L-M-M-J-V	20	60	100%
TOTAL						427		

Corregimiento de Navarro

Tabla 2.6 Relación de cursos Corregimiento de Navarro

LUGAR	DOCENTE	PROGRAMAS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	DÍAS A LA SEMANA	MATRICULADOS	No. HORAS	% AVANCE CAPACITACION
KIOSKO	JORGE ELIECER C.	PANADERIA	15/10/2018	22/11/2018	L-J	20	60	100%
KIOSKO	EVER ROJAS	SERVICIOS DE CATE	7/11/2018	6/12/2018	M-M-V	20	80	90%
KIOSKO	LUIS BRAVO	GASTRONOMIA	22/10/2018	13/11/2018	L-M-M-J-V	20	60	100%
KIOSKO	LUIS BRAVO	SERVICIO DE MESA	15/10/2018	22/11/2018	M-V	15	60	100%
KIOSKO	PAULA ROSA CAST	INNOVACION EMPRE	18/10/2018	30/11/2018	M-M	75	70	95%
KIOSKO	JUAN CARLOS RUIZ	COSTOS DE PRODU	15/10/2018	4/12/2018	J-V	75	80	90%



Figura 2.8 Capacitación en Modistería

2.3.3. Entrega de otros recursos adicionales a la formación

Como parte de la formación se encontraba la entrega de los siguientes recursos adicionales:

- Entrega de Kit: A cada beneficiario se entregó un kit de acuerdo al curso de formación. Para dejar evidencia se hacía firmar un acta de entrega y el registro fotográfico
- Entrega de refrigerios: La comuna 5 y el Corregimiento de Navarro, contaron con el suministro de refrigerios cada vez que tuvieran una jornada de capacitación. Por otro lado, la comuna 9 y 19 se les suministro refrigerio el primer día de clase donde se socializo el proyecto, el objetivo, horarios, donantes, entre otros, así como también en las visitas empresariales.
- Capacitación en manipulación de alimentos: Para los beneficiarios que se encontraban realizando el curso de Gastronomía, se les dio 10 horas adicionales a cargo de la empresa ASPROAMBIENTAL. La capacitación estuvo enfocada en: Definiciones y conceptos básicos sobre el manejo de los alimentos, desde el contexto de las buenas prácticas de manufactura según la resolución 2674 de 2013. Una vez finalizado el curso, se les entregó el carnet de certificación.
- Capacitación en formalización empresarial: Otro de los componentes clave de este proyecto para la comuna 5, fue la formalización empresarial de por lo menos 10 unidades productivas. Por medio de la Cámara de Comercio de Cali, se dio una charla acerca de la importancia de estar legalmente constituido, las responsabilidades, las ventajas y compromisos que se adquiere al momento de

constituir legalmente una empresa, costos, requisitos, etc. Como resultado se obtuvo la formalización de 10 unidades productivas; las actividades comerciales están representadas en comidas rápidas, manualidades, eventos, artesanías, comercialización de calzado y bolsos.

- Capacitación en emprendimiento: A los beneficiarios pertenecientes de la comuna 9 y 19 , se les dio 8 horas en temas de emprendimiento que les permitiera identificar oportunidades de negocio en su entorno y plantear propuestas empresariales organizadas encaminadas a generar rentabilidad; esta capacitación estuvo a cargo del asesor Juan Carlos Ruiz administrador de empresas.
- Visitas empresariales: Se realizaron visitas empresariales a diferentes empresas de acuerdo con el sector que estaba enfocada la población. Con el apoyo de un funcionario de la empresa, se daba el recorrido explicando los diferentes procesos. Algunas de las empresas que fueron llevados los beneficiarios fueron: Restaurante Bar Antaño, Centro Comercial Cañaveralejo, empresa Wonder Gold, centro comercial Pasarela, Fashion Factory, Hotel MS- Chipichape, etc. Para esta salida, fue contratado un bus que realizaba el recorrido recogiendo a los beneficiarios en el lugar de las capacitaciones y llevándolos a las empresas, así mismo se les entrego refrigerios, se tomó asistencia y las alternativas de emprendimiento o empleabilidad según la necesidad de cada uno.



Figura 2.9 Suministro de refrigerios



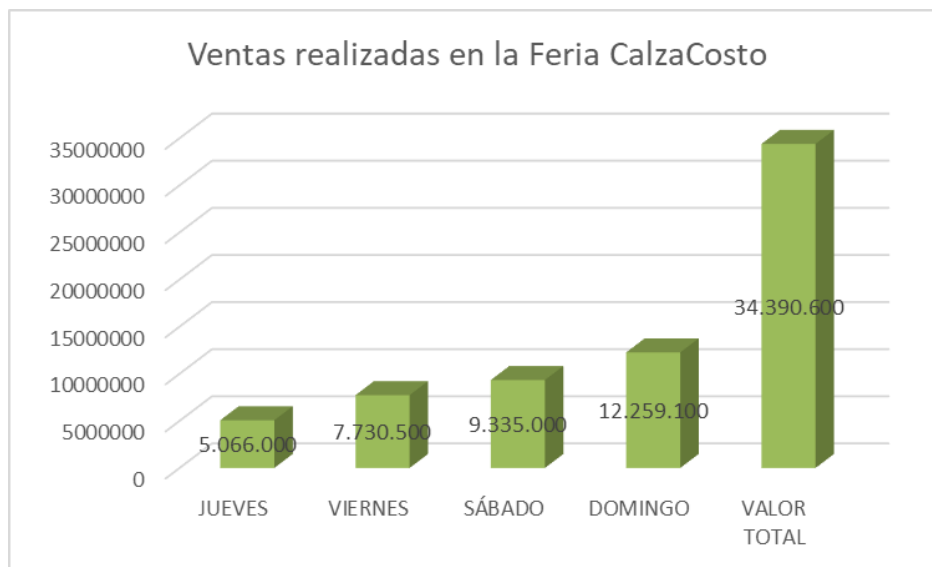
Figura 2.10 Visita empresarial- Fabrica de confección “Fashion Factory”

2.3.4 Feria comercial

Los beneficiarios de la comuna 5 ,9 y 19 participaron en el evento Comercial Calzagosto organizado por Univac y el Cdp, los días 29, 30 de Noviembre y 1,2 de Diciembre donde se contó con la asistencia de 8.000 visitantes.

La participación estuvo enfocada en ventas de alimentos, ropa, calzado, bisutería, entre otros.

Al finalizar la exposición, se realizó una encuesta a los expositores donde se recibió la información de las ventas obtenidas durante los 4 días de la feria. El resultado de las ventas realizadas durante la exposición fue aproximadamente por valor de \$34.390.600.



Grafica 2.1 Relación de ventas por día

Para el Corregimiento de Navarro, la feria comercial se realizó el 8 de Diciembre en la cancha la Coquera ubicada en el Corregimiento de Navarro donde se contó con la asistencia de 500 visitantes al evento. Los beneficiarios participaron con muestras en Gastronomía, Panadería, Bisutería, prendas de vestir en tejido y artesanías en madera.



Figura 2.11 Participación en la feria comercial Calzacosto



Figura 2.12 Participación en la feria comercial - Corregimiento de Navarro

2.3.5 Acompañamiento psicosocial

Durante todo el proceso de formación se contó con el acompañamiento Psicosocial que consto de: entrevistas individuales para validar información y poder seleccionar a los beneficiarios, 3 intervenciones individuales, talleres grupales y actividades lúdicas.

Las intervenciones se desarrollaron con el fin de identificar en los beneficiarios aspectos de tipo personal, familiar, social y laboral que puedan afectar de diversas maneras su proceso de capacitación, también para identificar el proyecto de vida personal de cada uno.

Se identificó que los participantes jóvenes tienen como proyecto de vida tener su negocio propio, para este tienen un plan de acción ya identificado, el cual permite que su proceso se encuentre orientado a una meta, se percibió también el apoyo que tiene cada uno de ellos de su familia, lo cual genera una red de apoyo significativa para su plan de vida. En el caso de las personas mayores que hacen parte del proceso, se identificó que ha culminado su proyecto de vida, puesto que, han logrado crear y mantener su negocio propio, teniendo como propósito viajar, conocer y mejorar sus ingresos económicos.

En algunos casos se logró identificar experiencias de vida difíciles a nivel emocional, lo cual ha permitido una reorganización de sus proyectos, esto muestra un proceso de resiliencia por parte de los beneficiarios significativo.

Se realizaron talleres lúdicos por grupo, donde se buscó fomentar el trabajo en equipo, la creatividad e innovación, teniendo en cuenta las posibilidades del grupo trabajado.

2.3.6 Ceremonia de Graduación

- Comuna 5: El 19 de diciembre en las instalaciones del auditorio del CALI 5, se realizó la ceremonia de graduación de 50 mujeres emprendedoras. En la mesa principal nos acompañó Guido Prieto y Yesica Alegría Representantes de la Secretaria de Desarrollo Económico, la señora Mireya jefe de oficina del CALI 5, la señora Margarita Angulo representante de la mesa de Mujeres y Nancy Castañeda representante de los estudiantes. En la ceremonia se realizó la entrega de las certificaciones, así como también se entregó una placa de reconocimiento a 10 beneficiarios que se destacaron por compromiso y dedicación durante el proyecto. Al finalizar la ceremonia se presentó un dúo de baile de salsa y un refrigerio.
- Comuna 9: El 17 de diciembre en las instalaciones del coliseo de la Institución Educativa Antonio José Camacho, se realizó la ceremonia de graduación de 280 beneficiarios de la comuna 9 quienes realizaron los cursos de Modistería, Sistemas y Software contable, Belleza integral y Gastronomía. En la mesa principal nos acompañó Yesica Alegría de la Secretaria de Desarrollo Económico, la señora Claudia Sáenz Presidenta comunal del barrio Obrero, el señor Neville Suarez Presidente comunal del barrio Guayaquil, la estudiante Vanessa Alejandra González y el señor Gustavo Vivas Director del Cdp . En la ceremonia se realizó la entrega de las certificaciones, dando un brindis que estuvo acompañado de las palabras del señor Neville Suarez, así mismo se dio unos pasabocas a los beneficiarios, familiares y asistentes de la mesa principal y una muestra artística a cargo de los niños del barrio Guayaquil.
- Comuna 19: El 18 de diciembre en las instalaciones del salón de eventos Champagnat, se realizó la ceremonia de graduación de 396 beneficiarios de la comuna 19 quienes realizaron los cursos de Modistería, Sistemas y Software contable, Barbería, Gastronomía, Fontanería y Electricidad. En la mesa principal nos acompañó Guido Prieto y Yesica Alegría representantes de la Secretaria de Desarrollo Económico, el señor William Peña vicepresidente comunal del barrio el Cedro y docente de los cursos de Fontanería y Electricidad, el señor Henry Guerrero Presidente comunal del barrio Tequendama y el señor Henry Villalobos Presidente del barrio Niza y representante de los estudiantes. En la ceremonia se realizó la entrega de las certificaciones, dando un brindis que estuvo acompañado de las palabras del señor William Peña, así mismo se dio unos pasabocas a los beneficiarios, familiares y asistentes de la mesa principal.

- Corregimiento de Navarro: El pasado 8 de diciembre en la cancha la Coquera se realizó la ceremonia de graduación de 75 beneficiarios del Corregimiento de Navarro quienes realizaron los cursos de Gastronomía, Panadería, servicio de mesa, servicio Catering. Para este evento se contó con la participación de los beneficiarios y familiares, así como también en la mesa principal nos acompañó de la señora Angelica Mayolo Secretaria de Desarrollo Económico, Marcos Velásquez Subsecretario de Desarrollo Económico, Yesica Alegría apoyo de seguimiento de la Secretaria de Desarrollo Económico y la señora Inés Borrero presidenta del Corregimiento de Navarro. La ceremonia estuvo adornada de música, baile, refrigerio que dieron un toque muy clásico de la región.



Figura 2.13 Ceremonia de graduación- Corregimiento de Navarro

2.4 Convenio de Asociación No. 4171.010.27.1.013 de 2018 Celebrado entre el Municipio de Santiago de Cali y la Corporación de Desarrollo Productivo – CDP “Fortalecimiento de las capacidades de las víctimas del conflicto para ser orientados hacia las ofertas de generación de ingresos en la ciudad de Cali”.

2.4.1 Capacitación y acompañamiento psicosocial

Las capacitaciones en habilidades duras se realizaron en 20 sesiones de 80 horas, donde los docentes programaron cada clase con el contenido programático y la malla curricular.

El acompañamiento psicosocial se compone de intervención individual y grupal. La intervención individual es un espacio donde cada beneficiario recibe orientación por parte de psicología. Las intervenciones grupales son talleres complementarios que apoyan el proceso de formación.

2.4.2 Formación en habilidades duras

El 17 de diciembre de finalizo con el 100% de las capacitaciones, donde los primeros grupos terminaron el 21 de noviembre e iniciaron con la gestión de vinculación laboral.

Sobre estos grupos se hizo un seguimiento uno a uno debido a que se completaron los 200 beneficiarios, sin embargo, se presentó un alto porcentaje de deserción en los primeros días por lo tanto las vacantes fueron reemplazadas hasta completar los cupos de cada salón y estabilizar la asistencia.

El porcentaje de deserción presentado fue del 53%, razón por la cual se formuló un plan de deserción que consistió en las siguientes actividades:

- Se realizó una maratón de llamadas con las bases de datos de los participantes viabilizados que no habían asistido a ninguna capacitación a pesar de haberse inscrito y recibir la invitación a participar de las mismas, estudiantes viabilizados que iniciaron el proceso y no continuaron se les invito a los cursos que iniciaron después de los primeros 4 grupos conformados y personas que realizaron procesos de selección y no asistieron a las capacitaciones. Las personas que no se logró el contacto telefónico, se hizo una visita domiciliaria con el fin de invitarlos a las capacitaciones.
- Se continuo la convocatoria en el CRAV por medio de la psicóloga y una persona que inscribía a las personas interesadas.
- Asistimos al evento de empleabilidad organizado por parte de la Alcaldía de Santiago de Cali Secretaria de Desarrollo Económico el pasado 1 de noviembre en el coliseo El Pueblo, donde se realizaron inscripciones, se llevaron los pendones institucionales y se repartieron volantes con la publicidad de las capacitaciones.

- Se invito a las personas por medio de divulgación voz a voz en las comunas donde se encuentran la mayoría de población víctima.

Estas actividades se llevaron a cabo hasta el 16 de noviembre, fecha en la que se conformaron los últimos grupos. A continuación, se muestra un cuadro resumen de los 8 grupos conformados:

Tabla 2.7 Relación de los cursos dictados

GRUPO	DOCENTE	JORNADA	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	HORARIO	No. ESTUDIANTES
1	Néstor Rendón	MAÑANA	23 de octubre	21 de noviembre	8:00 am a 12:00 m	28
2	Liliana Mosquera	MAÑANA	23 de octubre	21 de noviembre	8:00 am a 12:00 m	27
3	Alexander Gómez	TARDE	23 de octubre	30 de noviembre	2:00 pm a 6:00 pm	27
4	Alexander Gómez	MAÑANA	25 de octubre	3 de diciembre	8:00 am a 12:00 m	23
5	Néstor Rendón	TARDE	9 de Noviembre	7 de diciembre	2:00 pm a 6:00 pm	28
6	Liliana Mosquera	TARDE	2 de Noviembre	30 de noviembre	2:00 pm a 6:00 pm	28
7	Yolanda Caicedo	MAÑANA	16 de Noviembre	13 de diciembre	8:00 am a 12:00 m	23
8	Yolanda Caicedo	TARDE	16 de Noviembre	13 de diciembre	2:00 pm a 6:00 pm	26

Las clases se desarrollan de forma práctica y teórica. Las prácticas se desarrollan en la sala de sistemas que cuenta con computador para cada beneficiario y fortalecen los conocimientos básicos que exigen las vacantes para la gestión de vinculación laboral como manejo básico del paquete office. Igualmente se realizaron prácticas en el aula de clase por medio de ejercicios como clínicas de ventas.

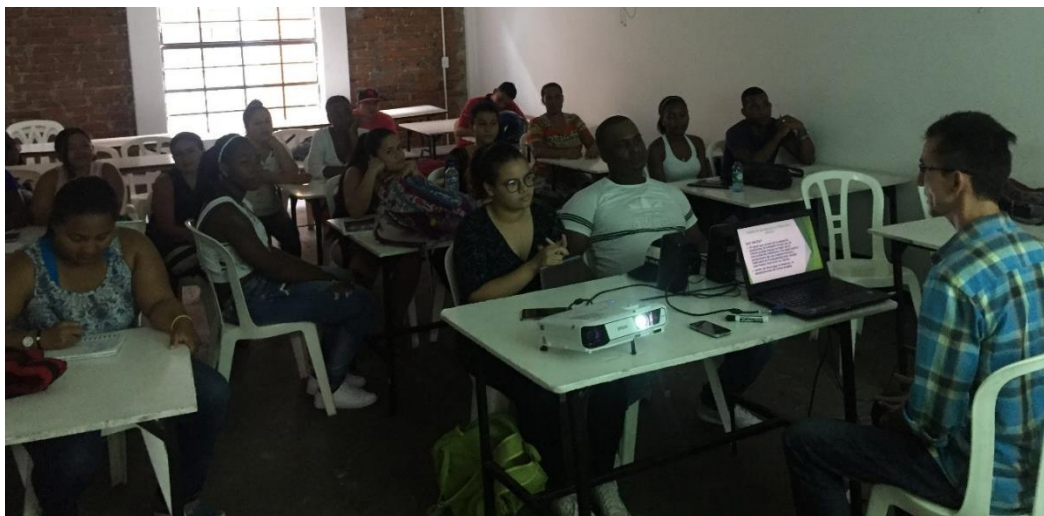


Figura 2.14 Capacitación en Call Center

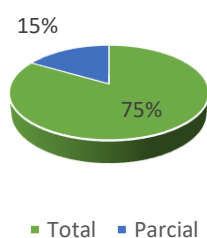
2.4.3 Formación en habilidades blandas

2.4.3.1 Intervenciones individuales

En el transcurso de la intervención se identificó la composición familiar, estructura de roles y antecedentes familiares y toxicológicos, realizando una exploración del estado emocional e identificando posibles dificultades y factores de riesgo importantes que pudieran influir de manera negativa en la motivación y permanencia de los participantes en el proyecto.

Se realizaron 207 intervenciones individuales, en las que se identificó que los estudiantes cumplen elementos básicos para la fase de vinculación laboral, como es el caso de la disponibilidad de tiempo y los niveles de motivación, encontrando que el 75% cuenta con total disponibilidad de tiempo y el 90% se siente motivado y con una alta expectativa frente a la vinculación laboral.

Disponibilidad



Motivación



Durante la sesión, se fortalecieron competencias personales como la inteligencia emocional y el autocontrol en situaciones de tensión. Es de resaltar dentro de los hallazgos obtenidos hasta el momento en las intervenciones individuales, el alto nivel de resiliencia que han desarrollado los participantes a lo largo de su vida, el cual se evidencia en las respuestas recolectadas en la pregunta: ¿Cómo se enfrenta a la crisis emocional?, a lo que la mayoría de ellos respondió que, pese a las situaciones de crisis y a la vulneración de los derechos humanos como víctimas del conflicto armado y otras situaciones de inequidad social, sienten que han podido continuar con sus vidas, sintiéndose orgullosos de tener la posibilidad de emprender nuevos caminos a partir de su situación actual.

2.4.3.2 Intervenciones grupales

Los encuentros grupales fueron desarrollados bajo la modalidad de taller, buscando la integralidad entre lo teórico y lo práctico; dándole una orientación participativa, que incluye la experiencia de los participantes como eje central en cada charla.

Se dictaron 32 talleres que abarcaban las siguientes temáticas:

1. Hoja de vida y entrevista de trabajo
2. Seguridad y salud en el trabajo
3. Relaciones interpersonales
4. Prevención del consumo de drogas.



Figura 2.15 Talleres grupales- Acompañamiento Psicosocial

2.4.4 Apoyo al proceso de vinculación laboral

Una vez los estudiantes decidieron sobre la gestión de vinculación, cada docente con el apoyo de un gestor de vinculación laboral invitó a los beneficiarios a atender entrevistas para vacantes en empresas que previamente se habían visitado. Cada visita se registró y cada estudiante que acudía era acompañado por el docente. En total se visitó 48 empresas, de las cuales surgieron 572 vacantes y se enviaron en total 652 hojas de vida .

A continuación, se muestra la lista de las empresas visitadas:

Tabla 2.8 Relación empresas visitadas

No.	EMPRESA	No.	EMPRESA
1	El paso Hamburguesa Cali	25	Eventos y producciones de Colombia SAS
2	Cobedent LTDA	26	Finan créditos
3	Cretta	27	Ventas y servicios
4	Pinturas américas	28	KS Temporal LTDA
5	Tortas Carlos	29	Modas Andres Otalora
6	Diagnostica SAS	30	Nexarte
7	Agencia de emplea Comfenalco	31	Gente oportuna
8	Activos	32	Summar
9	Saitel Group	33	Global service
10	Mampower Group	34	KS temporal
11	Home Center	35	Redes Humanas
12	Telemark	36	Listos SAS
13	Ocupar Temporales SA	37	GVS Colombia SAS
14	BDO	38	Yoli comercializadora
15	Ferretería Harold	39	Pinturas Indusol
16	Sport fit	40	Nexarte Servicios Temporales SAS
17	Almacén distri colores	41	Almacen Pintu – Técnicas
18	Distribuyendo	42	Grupo profesional de apoyo Global Service
19	Grupo de soluciones Horizonte – GSH	43	THE -MSM LTDA The Matrix Security Monitors
20	Automarcas	44	CPE SAS
21	Andrés Otalora EV	45	Telemark Spain SI
22	Temporales especializados SA	46	Polarizados Car Audio Leo
23	Mancofer SAS	47	Redes Humanas SA servicios temporales
24	Norallea Ramos (Puro cuero) Persona natural	48	Security Monitors LTDA

Por medio de desayunos empresariales se buscó sensibilizar a los empresarios para que pudieran darse cuenta del proceso de capacitaciones que tenían los estudiantes, conocieran de antemano como fueron las horas técnicas y psicosociales y así poder

demostrar no solamente la excelente mano de obra sino también como podíamos crear alianzas para empleabilidad.

La vinculación laboral se apoyó por medio de las siguientes gestiones: dos jornadas de empleabilidad, visitas a los estudiantes vinculados y visitas a las empresas a las cuales se entregó hojas de vida de los beneficiarios.

La primera jornada de empleabilidad se realizó en las instalaciones del CDP el día 3 de diciembre en horas de la mañana, donde asistieron cerca del 50% de los estudiantes. La persona encargada fue el señor Ronald Meza coordinador operativo de Eventos y Producciones de Colombia SAS, quien da una capacitación y ofrece vacantes para laborar como operador logístico y call center. De esta gestión están vinculados o en proceso de vinculación 95 beneficiarios del programa.

La segunda jornada de empleabilidad se realizó el día 11 de diciembre en las instalaciones del CDP en horas de la mañana, donde asistieron cerca de 30 estudiantes. La persona encargada fue Nelly Vargas coordinadora de Conectar TV, empresa aliada de Claro la cual promueve y realiza ventas por medio de asesores Call Center. Se dictó una capacitación y posteriormente se realizó la recepción de hojas de vida para la vinculación laboral. De esta gestión están en capacitación y proceso de vinculación laboral 10 estudiantes.

Las visitas a los estudiantes que están laborando se hace con el objetivo de verificar las condiciones del beneficiario. Se anexaron los contratos laborales en el punto 2, anexo 4.5 del informe 3.

2.4.5 Clausura

El evento de clausura se realizó el día jueves 13 de diciembre de 2018 en el salón las Pilas sede sur ubicado en la calle 5 No. 84-01 segundo piso, un espacio idóneo para la cantidad de invitados (Estudiantes junto con su acompañante) que contaba con la logística necesaria. En este evento participaron por parte del ente supervisor del proceso, el Coordinador del área de empleo de Desarrollo Económico Guido Prieto, el apoyo a la Supervisión de Desarrollo Económico Diego Gutiérrez, el Subsecretario de la secretaría de Servicio Productivos y Comercio Colaborativo Marco Velázquez y la Coordinadora del grupo Interno de Trabajo para las Víctimas y Equidad Laboral con enfoque de género del Ministerio de Trabajo Ana Lucia Fernández de Soto y por parte del ente operador y ejecutor el director de la Corporación de Desarrollo Productivo Gustavo Adolfo Vivas, quienes conformaron la mesa principal. También se contó con la colaboración del cuerpo docente, equipo de psicología, la coordinadora y el apoyo administrativo.

Los beneficiarios que participaron del evento fueron 138 en total, junto con su acompañante para un total de 289 invitados aproximadamente.



Figura 2.18 Ceremonia de clausura

2.5 Logros de Capacitación

Tabla 2.9 Análisis comparativo de capacitación

No.	ENTIDAD COFINANCIADORA	MUNICIPIO	OBJETIVO	PROGRAMA DE FORMACION	No. GRUPOS	No. ESTUDIANTES	No. HORAS	% VINCULACION LABORAL	
1	OIM	CALI	FORMACION TITULADA	TECNICO EN CALZADO	1	24	960	N.A	
2				TECNICO EN SISTEMAS	2	37	960		
3				TECNICO EN MECANICA AUTOMOTRIZ	1	12	960		
4				TECNICO EN ASISTENTE ADMINISTRATIVO	2	51	960		
5		MANIZALES		TECNICO EN ASISTENTE ADMINISTRATIVO	1	24	1200		
6		CALI	GENERACION DE INGRESOS	AUXILIAR EN FABRICACION DE CALZADO	8	239	120	77%	
7				AUXILIAR EN SERVICIO AL CLIENTE	2	71	120	65%	
8				AUXILIAR EN LOGISTICA	1	24	120	54%	
9				AUXILIAR EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	4	107	120	33%	
10				AUXILIAR EN SISTEMAS	2	54	120	44%	
11				MANIZALES	AUXILIAR EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	1	23	120	48%
12				BUENAVENTURA	AUXILIAR DE ALMACEN Y BODEGA	1	35	160	8.6%
13					AUXILIAR EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	2	64	160	0%
14					AUXILIAR EN SERVICIO AL CLIENTE	2	49	120	4%
15				JAMUNDI	AUXILIAR EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	1	25	160	12%
16					AUXILIAR EN ALMACEN Y BODEGA	1	30	160	3%
17					SERVICIO AL CLIENTE	2	39	120	2.5%
18				SANTANDER DE QUILCHAO	AUXILIAR EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	1	31	160	16%
19					AUXILIAR DE ALMACEN Y BODEGA	1	29	160	34%
20					AUXILIAR DE SISTEMAS	1	12	160	16%
21					AUXILIAR EN ATENCIÓN AL CLIENTE	1	27	120	22%
22	GOBERNACION	CALI		TECNICO EN CALZADO	1	30	960	N.A	
23		JAMUNDI		TECNICO EN CALZADO	1	30	960		
24		PALMIRA		TECNICO EN CALZADO	1	30	960		
25		CANDELARIA		TECNICO EN CALZADO	1	30	960		
26		YUMBO		TECNICO EN CALZADO	1	30	960		
27	ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI Secretaria de Desarrollo Economico	CALI		COMUNA 5	2	50	120	N.A	
28				COMUNA 9	13	280	60		
29				COMUNA 19	21	396	60		
30				CORREGUIMIENTO DE NAVARRO	4	75	60		
31	ALCALDIA DE SANTIAGO DE CALI Secretaria de Desarrollo Economico	CALI		AUXILIAR EN CALL CENTER	8	200	140		
					91	2.158	12.480		

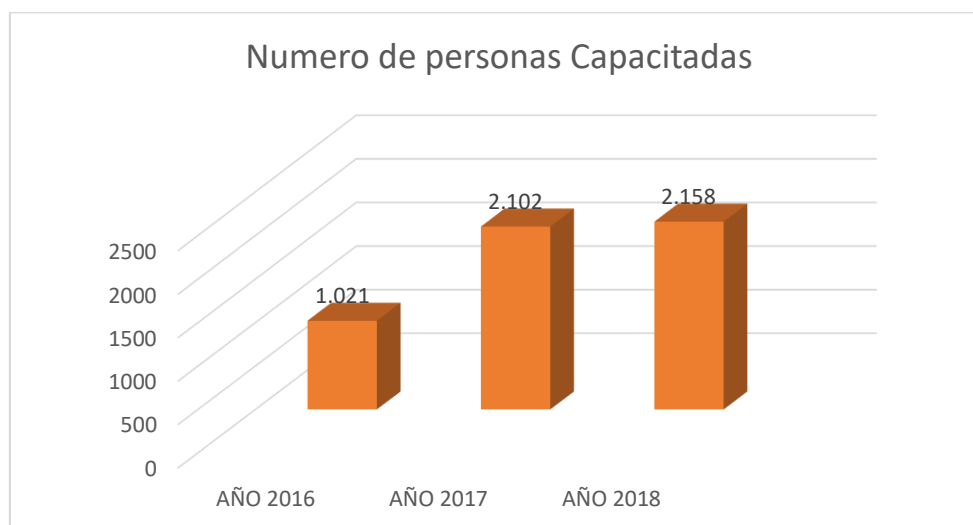
2.5.1 Análisis comparativo de capacitación

En total en el año 2018 se desarrollaron 4 programas de formación titulada como: Técnicos en operarios de Fabricación de calzado, Técnicos en Auxiliar Mecánica Automotriz, Técnicos en Auxiliar en asistencia Administrativa, Técnico en sistemas y 10 programas complementarios como: Auxiliar en sistemas, Auxiliar en Calzado, Auxiliar en Almacén y Bodega, servicios al cliente, Call Center, Gastronomía, Belleza integral, Fontanería, electricidad, Modistería.

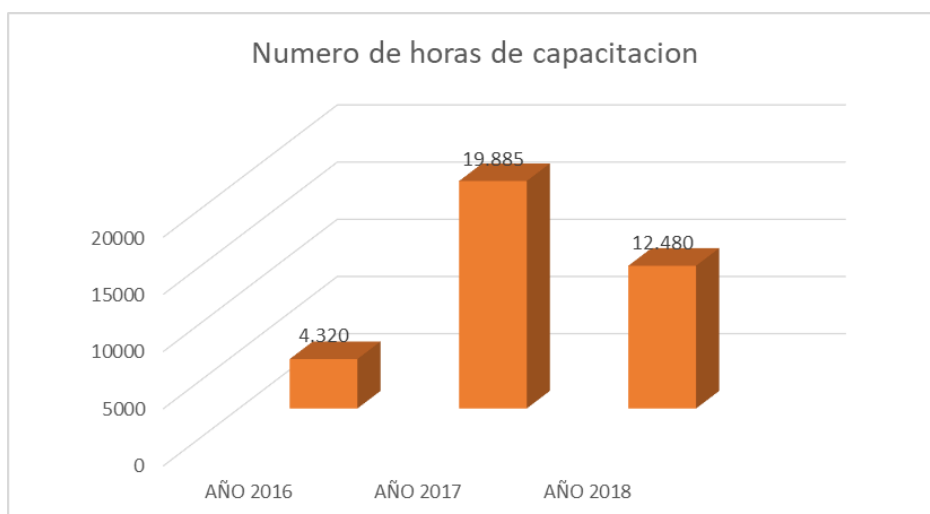
Los convenios fueron con la Gobernación del Valle, la Alcaldía Santiago de Cali y la OIM para atender participantes de población vulnerable, Víctimas del conflicto armado y de las comunas 5,9,19 y Corregimiento de Navarro. En total se atendieron 2.158 beneficiarios.

Tabla 2.10 Análisis comparativo de los 3 últimos años en Número de personas capacitadas

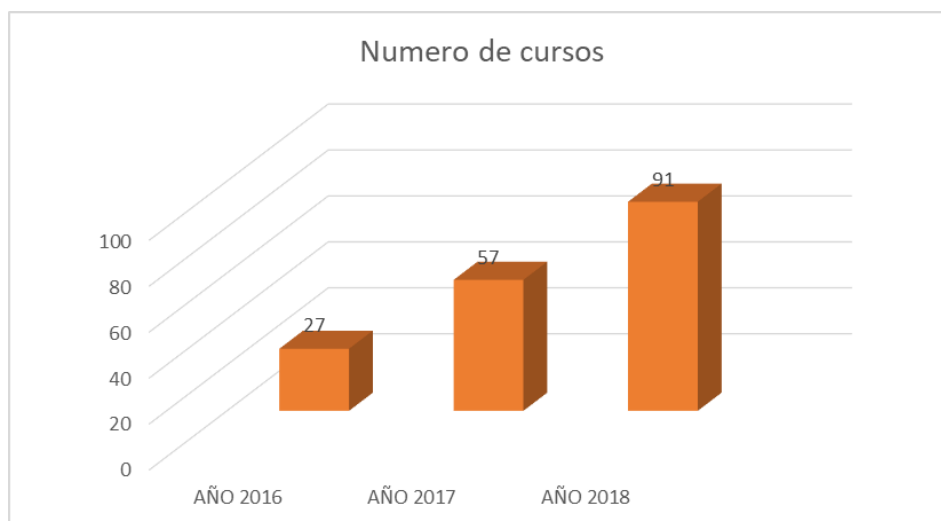
INDICADOR	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018
Número de personas capacitadas	1.021	2.102	2.158
Número de horas de capacitación	4.320	19.885	12.480
Cursos de capacitación	27	57	91
Áreas de formación	6	9	14



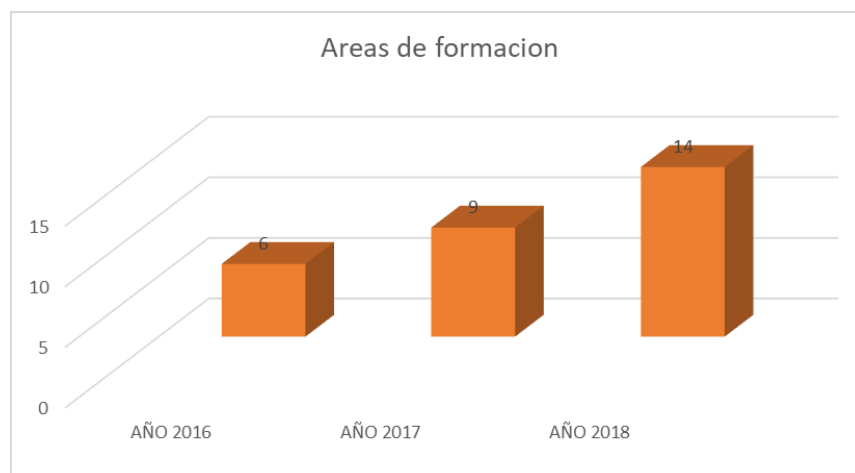
Grafica 2.2 Comparación año 2016-2017- 2018 en Número de personas capacitadas



Grafica 2.3 Comparación año 2016-2017- 2018 en Número de horas de capacitación



Grafica 2.4 Comparación año 2016-2017- 2018 en Número de cursos



Grafica 2.5 Comparación año 2016-2017- 2018 en áreas de formación

2.6 Reto a la Productividad Inpro 031-016

Nombre del Proyecto:	INPRO 031-016 “Incremento en la productividad de pymes del sector autopartes, mediante la implementación del modelo de nivelación y optimización de los servicios con enfoque en la gestión de la salud y seguridad en el trabajo”.		
Fecha de inicio:	Septiembre 19 de 2017	Fecha de finalización:	Julio 19 de 2018
Duración:	10 meses	Usuarios atendidos:	10 Pymes del sector autopartes
Meta de la convocatoria:	Aumento en un 15% en dos indicadores productividad y dos con enfoque en el Sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo		
Fases del Proyecto:	Preparación, Nivelación y Optimización		
Metas y Resultados del Proyecto:	1. 10 Pymes del sector autopartes con medición Inicial de la productividad y plan de acción diseñado con foco en el sistema de gestión de seguridad en el trabajo. 2. 100% de las Pymes del sector autopartes con incremento de la productividad mediante la implementación del modelo de nivelación y optimización. 3. 1000% de las Pymes del sector autopartes fortalecidas mediante la implementación de los estándares mínimos de acuerdo con la ley 1072 de 2015 y la resolución 1111 de marzo de 2017.		

	4. 10 Planes de monitoreo y control elaborados por cada una de las Pymes intervenidas.
Metodologías aplicadas:	1. Modelo de nivelación y optimización de procesos 2. Herramienta estándares mínimos SG-SST
Actividades desarrolladas:	<u>Implementación de metodología de nivelación y optimización de procesos con enfoque en el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo</u> A01 – Evaluación Técnica y Tecnológica de las Condiciones Actuales A02 - Realización de pruebas de laboratorio inicial A03 – Establecimiento de un “ Plan de Mejoramiento “ para cada Empresa mediante la Emisión de Recomendaciones de Mejoramiento Específicas , Concretas , Prácticas y realizables A04 – Definición de Indicadores de Productividad Total y por Proceso de acuerdo a los estándares nacionales e internacionales disponibles A05 – Asistencia técnica para la implementación del plan de acción diseñado con enfoque en gestión de la salud y seguridad en el trabajo. A06 – Asistencia técnica en la medición final de la productividad y verificación de los resultados. A07 – Realización de pruebas de laboratorio final A08 – Definición de un plan de monitoreo y control que incluya indicadores, metas, periodicidad y fuentes de verificación. <u>Señalización y visualización institucional del CDP</u> A09 – Conceptualización y Rediseño de la Imagen Corporativa a través de un Proceso Organizado de Construcción de Marca A10 – Diseño de la Imagen Gráfica A011 – Diseño de la Estructura para el Ecosistema de Mercadeo Digital- donde se atiende a las empresas y se motiven a través de marketing digital a la incursión y participación de todos los proyectos de productividad que ofrezca la corporación A012 – Documentación de Casos de Éxito a través de la producción de videos y testimonios fotográficos A013 – Conceptualización y Diseño de todos los Aspectos Fundamentales relacionados con la Estructuración del “ Premio a la Innovación y Productividad – CDP “- Diseño de la Estrategia para la Vinculación de Mínimo Diez (10) PYMES diferentes a las Intervenidas desde el Inicio del Proyecto y a las Presentadas para la Obtención del Incentivo Económico
% de ejecución final :	100 % ejecución técnica 94% ejecución financiera

2.6.1 Resultados alcanzados

- ✓ 10 empresas atendidas con la ejecución del 100% de las actividades planteadas en la propuesta.
- ✓ 10 empresas mejoraron o disminuyeron los indicadores planteados inicialmente, mínimo en un 15%. Los indicadores impactados fueron: eficiencia energética y de planta, control y rotación de inventarios, ausentismo, rotación de personal, tiempos y ciclo productivo. El porcentaje de mejoramiento se calculó en algunas empresas un porcentaje de mejoramiento hasta del 32%. Este componente de constituyo como un valor agregado de la intervención.
- ✓ 10 empresas con la implementación del sistema bajo los estándares mínimos de acuerdo con el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar).
- ✓ 10 personas, 2 participantes por empresa recibieron la capacitación del curso de 50 horas exigido por la resolución 1111 de 2017. Quedando así habilitados como responsables del sistema al interior de las empresas.
- ✓ 10 empresas recibieron entrenamiento gerencial en 4 sesiones en temas de Roles para asegurar resultados, LEEN TOOLS.
- ✓ 10 empresas recibieron evaluación cuantitativa de la madurez de las buenas prácticas gerenciales en los 7 procesos de gestión de las empresas intervenidos a los largo de la consultoría.



Figura 2.19 Entrenamiento a Gerentes



Figura 2.20 Evaluación cualitativa de SGSST - Empresa Diesel Motors

3. OTRAS ACTIVIDADES

3.1 Administración CDP

- Se ha realizado oportunamente la cotización y compra de los materiales e insumos para el buen funcionamiento de los diferentes convenios dentro del tiempo estipulado (48 horas).
- Se han cumplido con las reuniones de administración todos los miércoles con contador, revisora fiscal y personal administrativo de la corporación para realizar seguimiento a toda la operación administrativa.
- Apoyo en la parte operativa contable tales como conciliaciones bancarias, identificación de consignaciones, traslados y otros.
- Recepción y revisión de cuentas de cobro y facturas que cumplan con los requisitos mínimos establecidos por la ley tales como RUT actualizado, parafiscales y soportes para el pago de honorarios .
- Se realizó mantenimiento a letrero institucional que encontramos al entrar a las instalaciones
- Se establece campaña educativa de ahorro de energía con unas imágenes en los encendedores.
- Se renovaron los documentos legales tales como RUT, RUP, Cámara de Comercio, Certificado de bomberos.
- Se da cumplimiento al requisito para permanecer en el régimen tributario especial según el decreto 2150 de diciembre 20 de 2017 y de esta forma poder continuar con los beneficios tributarios para el año gravable 2018.
- Por instrucciones de la Gobernación del Valle cambia el acceso a las instalaciones el cual a partir del 01 Octubre es por la carrera 1ra con calle 30, por lo tanto se instala un pendón dando indicaciones al personal que visite el CDP.
- Se instala citófono para la comunicación entre el celador y la recepción.
- Se realiza demarcación en el nuevo espacio asignado como parqueadero para personal del CDP.
- Se realizó gestión para la comprar de licencia antivirus para PYMES, la cual se instaló en 14 equipos de cómputo del personal administrativo y técnico para garantizar el buen funcionamiento de los equipos y prevenir daños en los equipos y/o pérdida de información con una vigencia de 14 meses.
- Se instala pendón con la frase "Si buscas resultados distintos, no hagas siempre lo mismo" en el interior de la bodega con el fin de crear una cultura de Innovación debido a que en el mundo empresarial se habla mucho de la importancia de ser diferencial en el mercado y, por tanto, de la necesidad de gestionar la innovación empresarial como un elemento clave y diferenciador en la construcción de ventajas competitivas que sean sostenibles en el tiempo.
- Se realiza reunión con el consorcio Obras Cedacur quienes son los encargados de la obra para el centro de danza y coreografía del Valle y los comodatarios para

tratar temas del pago de servicios públicos generales, quienes se comprometieron a realizar el estudio del consumo y valor a pagar, a la fecha entregan propuesta de pago la cual será analizada.

- Se asistió a la visita del señor Pedro Miranda Coordinador de comunicaciones del programa "Emprender Paz" de la fundación social el pasado 16 de mayo en las instalaciones del CDP, con el fin de conocer la sostenibilidad del taller escuela. Esta visita hace parte al seguimiento del premio recibido por el CDP en el año 2012 como ganador de mejor modelo a contribución a la paz.
- Se asiste a las pausas activas programadas por el sistema de Gestión de Seguridad en el Trabajo.
- Se realizó mantenimiento a las canaletas de las instalaciones según lo solicitado por el supervisor del bien inmueble de la Gobernación del Valle del Cauca.
- Atendiendo las inconformidades de los beneficiarios se instalaron dos ventiladores más en los salones 2 y 3.
- Se brindó apoyo administrativo y financiero a la VI Versión de la Feria Comercial Calzagosto.
- Se asistió a la invitación recibida por parte de Pro Colombia a la "I Misión Logística" la cual se realizó de manera conjunta con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo en el Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón el día miércoles 9 de Mayo desde las 08:00 am hasta las 05:30 pm. Donde se reunieron a las entidades que intervienen en el proceso exportador, tales como ICA, INVIMA, DIAN, Antinarcóticos, Ministerio de Comercio Industria y Turismo y Agentes de aduana y de Courier, quienes nos brindaron una amplia explicación y resolvieron inquietudes respecto al proceso exportador. Posterior a ello se realizó el recorrido a la instalación aeroportuaria de Avianca donde se pudo observar de primera mano el funcionamiento operativo de un despacho de exportación
- Se entregan informes financieros finales de los convenios No 2 IPA-002 de 2017 con OIM, INPRO031-016 con INNpuls, No 012-18-4672 con Gobernación Valle Del Cauca, No 4171.010.27.1.013 y 4171.010.27.1.011 con Alcaldía Santiago de Cali.
- Se liquidaron los contratos de cofinanciación RSZF028-016 y RSZF022-016 con INNpuls.

Actividades financieras

- Se presentó impuesto de IVA de los 6 bimestres del año 2018 oportunamente quedando un saldo a favor por valor de \$ 59.060.000
- Se presentó y cancelo impuesto del ICA de los 6 bimestres del año 2018 oportunamente.
- Se presentó y cancelo Retención en la Fuente mes a mes durante al año 2018 oportunamente.
- Pago de aportes parafiscales mes a mes del año 2018 oportunamente



Figura 3.1 Reunión con Cedacur y comodatarios



Figura 3.2 Visita representate programa "Emprender Paz"

3.2 Sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001:2015 y NTC 5555-5581

En el mes de Enero se dio continuidad con la transición de la NTC 9001:2008 a la NTC 9001:2015 realizando seguimiento a las carpetas con la documentación del sistema a cada proceso enfocados en los programas de formación técnica con el objetivo de recibir la Auditoria de seguimiento que fue realizada del 6 al 8 de febrero a cargo de la profesional Susana Badiel, logrando la certificación en la NTC 9001:2015 con 6 no conformidades menores.

La Auditoria tuvo como objetivo:

- ✓ Determinar la conformidad del sistema de gestión con los requisitos de la norma de sistema de gestión.
- ✓ Determinar la capacidad del sistema de gestión para asegurar que la organización cumple los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables al alcance del sistema de gestión y a la norma de requisitos de gestión.
- ✓ Determinar la eficacia del sistema de gestión para asegurar que la organización puede tener expectativas razonables con relación al cumplimiento de los objetivos especificados.
- ✓ Identificar áreas de mejora potencial del sistema de gestión.

Se evaluaron aspectos como:

- ✓ Ubicación y condiciones específicas de la corporación
- ✓ Recopilación de la información necesaria correspondiente al alcance del sistema de gestión a los procesos, así como también aspectos legales y reglamentarios relacionados y su cumplimiento.
- ✓ Información y evidencias de la conformidad del sistema de gestión con los requisitos de la norma
- ✓ Desempeño del sistema de gestión en relación con la capacidad del cumplimiento de los requisitos legales aplicables al alcance
- ✓ Control de procesos del Sistema de gestión de calidad
- ✓ Auditorías internas y revisión por la dirección
- ✓ Relaciones entre los requisitos de la norma, la política, los objetivos, competencia del personal, datos de desempeño.
- ✓ Revisión del estado de la corporación sobre la comprensión de los requisitos de la norma.
- ✓ Actividades de seguimiento, medición, su informe y revisión relacionadas con los objetivos y metas de desempeño.

Durante la auditoria, la auditora exalto el compromiso y la conformidad del Sistema de Gestión con los requisitos de la norma como:

- ✓ El mejoramiento continuo en el que la organización evidencio su crecimiento y desarrollo a partir de los objetivos de calidad, la infraestructura física, la presentación del servicio, la competencia del personal, en seguimiento y auditorias, las acciones correctivas, preventivas y las mejoras implementadas.
- ✓ Los comités de calidad periódicos donde se hace seguimiento al sistema de gestión, la planeación y prestación del servicio.
- ✓ Las instalaciones con las que se cuenta que brinda espacios que se contribuyen a la formación de los estudiantes.
- ✓ Los equipos e implementos que facilitan el desarrollo de talleres prácticos en las instalaciones de la institución.
- ✓ La proyección en la implementación y mejora del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que mejora las condiciones del personal y de los estudiantes de los programas.
- ✓ Los convenios de formación desarrollados con proyección a la inserción laboral 80% de los estudiantes que provienen de comunas de zonas vulnerables de la ciudad.
- ✓ Los niveles bajos de deserción con ocasión de las actividades de bienestar y acompañamiento implementadas para los estudiantes de los programas.
- ✓ Los resultados de seguimiento a egresados que muestran un 61% de vinculación laboral de estudiantes posteriores a un año de finalización del programa.
- ✓ El taller escuela que presta servicios al sector calzado y facilita la inserción laboral de los estudiantes a través de:
 - Servicios de maquila en costura y montaje
 - Servicios y alquiler de maquinas
 - Troqueladoras
 - Niveladoras de piel
 - Cortadora de tiras
 - Máquinas de costura



Figura 3.3 Reunión de apertura auditoria externa

Una vez otorgado la certificación, se dio continuidad con el seguimiento y acompañamiento enfocada en la ISO 9001:2015 a los programas de formación en convenio con la Gobernación del Valle, la OIM y la Alcaldía de Santiago de Cali, realizando las siguientes actividades:

- Evaluaciones y observaciones del curso
- Comités de calidad
- Comités directivos
- Ajustes al contenido programático
- Autoevaluación institucional
- Auditoria interna
- Sensibilización del S.G.C



Figura 3.4 Sensibilización del S.G.C al personal administrativo y docentes

3.3 Administración UNIVAC

La Administración de UNIVAC durante el periodo 2018, desarrollo las siguientes actividades de acuerdo con la planeación estratégica:

3.3.1 Objetivo de Crecimiento:

- Atención a empresas permanente en las oficinas del Gremio
- Afiliación de nuevos empresarios
- Visitas a afiliados, más de 200 visitas durante el año.

- Seguimiento a afiliados que se perdió la comunicación para ubicación de nuevo domicilio.
- 10 empresas beneficiadas con la transferencia del modelo de gestión de diseño, como extensión del proyecto realizado con la convocatoria Crecer 1.0.
- Fortalecimiento de relación institucional Vs empresas con más de 300 empresas de toda la cadena productiva en la región del Valle del Cauca. A través de encadenamiento productivo, relacionamiento comercial, encuesta balance del sector, invitación a eventos empresariales, atención pre y post ferias, ruta de formalización, asignación de mano de obra calificada.

3.3.2 Objetivo de Autosostenibilidad

Para el periodo 2018 el Gremio facturó, cuotas de sostenimiento de afiliados por valor de \$20.000.000.

De otra parte los eventos comerciales (Exposición Pacific Leather, Calzagosto y Calzacosto) presentaron una facturación aproximada a los \$140.000.000 de pesos.

El gremio percibió unos recursos económicos para gastos administrativos por parte del CDP por actividades que la coordinación realizó en el proyecto OIM a partir del mes de Agosto hasta el mes de Diciembre, con dicho recursos se cubrió dicho ítem administrativo.

3.3.3 Objetivo de Posicionamiento

El objetivo de posicionamiento institucional es una estrategia que a través los dos últimos años se ha reforzado notablemente con el tema digital gracias a la página web del CDP y las redes sociales Univac Gremio. Las redes sociales han permitido mayor recordación de la institución y además mayor constancia en la información que se intercambia con los empresarios del sector. Temas como información de tendencias de modas, eventos, noticias y actividades institucionales son algunas de las que se comparten y generan tráfico aumentando el nivel de posicionamiento gremial.

Así mismo se realizó gestión en defensa del mercado interno con el trámite para la oposición de registro de marcas por parte de una compañía extranjera a través de la firma Sergio Cabrera Abogados, evitando con esto la afectación de muchas empresas que fabrican el producto que se pretendía registrar en marca y diseño.

Además, se continúa haciendo parte de Fedecuero, espacio donde se articula el gremio regional con las asociaciones de Pereira, Bucaramanga y Bogotá.

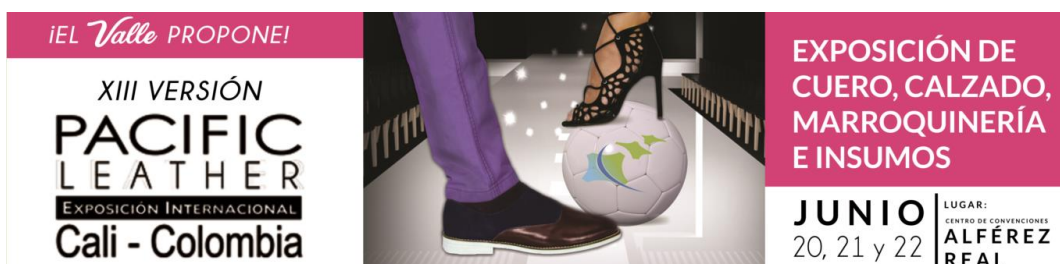
De otra parte, se participó en convocatorias de las siguientes instituciones y temas:

- Cámara de Comercio - Iniciativa Cluster Sistema Moda y Convocatoria Crecer1.0

- Acopi - Proceso de implementación Sistema de Gestión de Seguridad en Trabajo SGSST
- SENA – Cadena del Cuero, Calzado y Marroquinería
- PROPAIS – Patrocinio eventos comerciales
- Universidad Santiago de Cali – Orientación comercial empresarios
- Universidad Libre – Orientación en la implementación Sistema de Gestion de Seguridad en Trabajo SGSST
- Universidad Nacional Sede Palmira – Orientación para la transferencia de modelo de gestión de diseño
- Universidad
- Acicam – Taller de Moda – Red de conceptos
- Inexmoda – misión empresarial ferias Colombiatex

3.4 Organización de eventos comerciales

3.4.1 Exposición Internacional Pacific Leather



El evento organizado por CDP -Univac en su XIII versión, presento cambios representativos frente al sitio de realización y ambiente comercial con mayor comodidad para los participantes y visitantes, se mejoró aspectos de difusión en diferentes medios incluyendo lo digital y finalmente arrojó los siguientes resultados:

Expositores

Tabla 3.1 Resultados expositores

INDICADOR	RESULTADO
Empresas contactadas	188
Empresas participantes	44
Contratos firmados	44
Valor facturado	\$ 51.900.000
Valor ventas	\$1.200.000 millones

Compradores

Tabla 3.2 Resultados compradores

INDICADOR	RESULTADO
No. de llamadas realizadas	3200
No. de compradores contactados	2922
No. de compradores interesados	1229
Tiquetes comprados	23
Alejamientos	12
Viáticos	6
Sin Cortesía	14

3.4.2 Haga su Agosto en Calzagosto – Feria Social

Haga su Agosto en
Calzagosto
Zapatos y Marroquinería al costo

Parque de Las Orquídeas
Av 2N # 47-02 La Merced
9:00 am - 7:00 pm - Jornada Continua
ENTRADA GRATIS

Agosto 16 al 19

V Feria de productores Vallecaucanos de Calzado y Marroquinería

mercadeopublicidad@cdpcali.com
(+57-2) 885 4569 - 896 2206
@univacgremio
@univacgremio

Con el apoyo de:
Cámara de Comercio de Cali
GOBERNACIÓN VALLE DEL CAUCA
MAYORÍA DE SANTANDER DE CALI

Organiza:
Corporación de Desarrollo Productivo CDP
UNIVAC

www.calzagosto.com

El evento organizado por CDP- Univac en su sexta versión conto con los siguientes resultados:

CONCEPTO	CANTIDAD ó VALOR
No. Empresas Participantes del sector	41
No. Empresas participantes de comidas y otros	8
Visitantes	18,000
Ventas realizadas	\$ 1.002.000.000

3.4.3 Calzacosto

Calzado al costo
Calzacosto
 Feria Social de promoción de marcas Vallecaucanas
 "Calzado, Marroquinería y prendas de vestir al costo"



Parque de Las Orquídeas
 Av 2N # 47-02 La Merced
 9:00 am - 7:00 pm - Jornada Continua

ENTRADA GRATIS

Noviembre 29 y 30
 Diciembre 1 y 2

VI Feria de productores Vallecaucanos
 de Calzado y Marroquinería

Más de 40 Fabricantes
 de la región

mercaderoypublicidad@cdpcali.com
 (+57-31 885 4559 - 896 2208)
 @univagremio
 @univagremio

El evento Calzacosto en su versión No. I, fue una interesante apuesta de invitación a los caleños para realizar sus compras anticipadas de navidad, además de la articulación con el sector de la confección quienes hicieron presencia a través de Aritex de la franquicia en Cali de la prestigiosa marca JLO, además la Alcaldía de Cali a través de la secretaria de Desarrollo Económico le dio la oportunidad de articularse a emprendedores de productos como alimentos, artesanías, confección y calzado.

Los resultados del ejercicio fueron los siguientes:

CARACTERIZACION DE LA OFERTA

GENERO	CUERO	SINTETICO	CUERO Y SINTETICO	CONFECCION	CALZADO MARROQUINERIA	CALZADO-MARROQUINERIA-CUERO	ACCESORIOS - DECORACION HOGAR-ARTESANIAS	TOTAL
HOMBRE	8	2	0	0	0	0	0	10
DAMA	6	4	2	2	1	2	1	18
DAMA								
HOMBE	1	2	2	1	3	1	0	10
INFANTIL	0	1	0	0	0	0	0	1

RANGO DE PRECIOS DESDE 4.000 HASTA 200.000

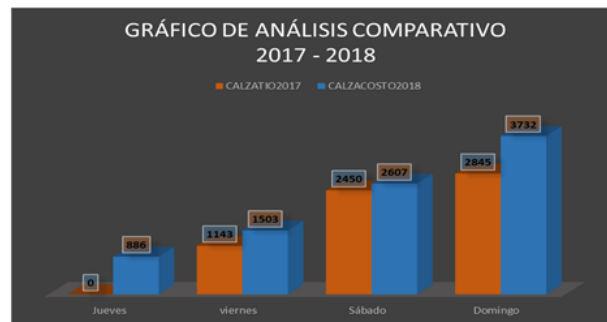
INFORME ECONOMICO

ITEM	PRESUPUESTO	EJECUCION	DIFERENCIA
INGRESOS	64.100.000	62.230.000	1.870.000
EGRESOS	53.035.000	51.630.607	1.404.393
DIFERENCIA	11.065.000	10.599.393	465.607

BALANCE GENERAL FINAL

CONSOLIDADO FINAL	
VENTAS EXPOSITORES	398162000
VENTAS EMPRENDEDORES	33594800
TOTAL VENTAS FERIA	431756800

INDICADORES VISITANTES CUADRO COMPARATIVO CALZATIO 2017 CALZACOSTO 2018



ANALISIS COMPARATIVO FINAL VISITANTES		COMPARATIVO EN VENTAS 2017-2018	
CALZATIO 2017	CALZACOSTO 2018	VENTAS CALZATIO 2017	334.000.000
6438	8728	VENTAS CALZACOSTO 2018	431.756.800
		INCREMENTO EN EL 2018	97.756.800